

Meeskonnavaim, usaldusväärsus ja järjepidevus

**Ehituse peatöövõtu ettevõtte-
na on Maru Ehitus AS oma 20
tegevusaasta jooksul rajanud
suure ehituskontserni, mille
teenused võimaldavad katta
kõik tööloigud ehitusproses-
sis alates eskiisist kuni kasu-
tusloaga ehitiseni.**

Maru Ehitus AS-i tegevusvaldkonnad on ehitiste projekteerimine, ehituse peatöövõtt ja projektijuhtimine, konstruktsioonide ja tehnoloogia montaažitööd ning ärikinnisvara arendus. Tihe koostöö toimub ka sidusettevõtete- ga betoonitööde, teraskonstruktsioonide tootmise, PVC-hallide tootmise ja paigalduse ning konteinerlahenduste tootmise ja paigalduse valdkondades. Pakutavate teenustega aidatakse edendada klientide äri edukust, võimaldades neil anda üha suurema panuse Eesti riigi majandusse ning parandada inimeste elu- ja töökeskkonda tervikuna.

Maru Ehituses töötab 92 ITP töötajat. Firma meeskonda iseloomustavad selged eesmärgid ja tahe midagi suurt ära teha. Koos võetakse vastu väljakutseid, tähistatakse võite ja osatakse õppida ka ebaõnnestumistest, mida võib kõigil vahel ette tulla. Süüdlaste otsimise asemel on alati perspektiivikam keskenduda lahenduste leidmisele.

Ettevõtte edu tagavad ühiselt kokku lepitud väärtused, millele pööratakse tähelepanu iga päev.

Meisterlikkus

Töötajaid motiveerib arusaam töö väärtusest ja ülesannete selgus, mida tuuakse välja organisatsiooni ühe tugevusena. Tähelepanu all on usaldust loova juhtimiskultuuri edendamine, karjäärivõimalused ja info liikumine. Töötajad teadvustavad oma rolli, nende töö on mõtestatud ja meeskonnad toimivad terviklikult. Paljusid firma tööprotsesse ja juhtimisotsuseid on kujundatud just oma töötajate ettepanekute ning tagasiside põhjal. Tagasisidet küsitakse töötajatelt regulaarselt ehk teisisõnu – neid kuulatakse.

Maru Ehitus AS-i jaoks on oluline avatud uste poliitika – töötajal on alati võimalus oma ettepanekutest ja muredest rääkida. Kuna tehniline töö ei tohi hakata motivatsiooni pärssima, on igapäevased tööloigud võimalikult automatiseeritud ja nutikaks tehtud.

Suunatus koostööle ja selgetele kokkulepetele tagavad sujuva toimetule-



ku ettetulevate raskustega, nagu sadade töötajate, tarnete ja muudatuste juhtimine väga piiratud aja, ruumi ning eelarve juures, nii et need klientideni ei jõuagi ja kõik tundub justkui iseenesest laabuvat.

Areng

Firma vaatab ambitsioonikalt uute võimaluste ja tehniliste lahenduste poole, innustades töötajat isikliku arengu eest vastutust võtma, lähtudes igal aastal koostatavast personaalsest arengukavast. Juhtide arenguprogrammi käigus arendatakse juhtide enda pädevust ja nähakse selles ka ettevalmistust praegustele spetsialistidele. Ettevõtte sees toimuvad töövarjupäevad aitavad paremini mõista teiste osakondade tööd ja erinevate tööloikude omavalhelisi seoseid.

Tegeletakse järjepidevalt endale järelkasvu kasvatamisega. Suur osa töötajatest on alustanud praktikandina ja ettevõtte sees järgmistele ametitele edasi liikunud. Inimeste abivalmidus ja toetatav suhtumine on muutunud meeskonda sulandumise lihtsaks. Oma teadmiste ja kogemuste jagamine koos uue töötaja mentorprogrammiga toetab piisavalt, et aidata kiirelt sisse elada ning ettevõttes toimivatest protsessidest aru saada.

Riskiteadlikkus

Kõrge prioriteediga on tööohutus objektidel ja selle täitmist jälgitakse ka alltöövõtjate puhul. Tööinspektsiooni statistika järgi on kahjuks igas seitsmendas ettevõttes töötajate juhendamine läbi viimata ja registreerimata (Allikas: Tööinspektsiooni ülevaade 2019 .a 9 kuu jooksul läbi viidud kontrollidest 16.10.2019 toimunud XXI töötervishoiupäeva konverentsil).

Maru Ehituses ei ole aga võimalik ilma ohutusala juhendamisetähtsust alustada. Teadvustades ehitustegevusega kaasneva võivad riske, peetakse oluliseks, et töötaja õhtul tervena koju jõuaks.

Nii nagu inimesele on oluline töö, on oluline ka töö ja eraelu tasakaal. Piisavalt suurte meeskondade komplekteerimise puhul säilib mõistlik töökoormus ja vajalikud asendusedki saavad tehtud. Ühisüritustele kaasatakse peresid ja pereväärtustega arvestatakse ka motivatsioonipaketi loomisel. Suhted töö ja kodu on omavahel seotud: õnnelik töötaja naudib tööprotsesse, on paindlikum ja motiveeritum, kui mõnikord on vaja kiiresti reageerida ning rohkem aega ja energiat panustada, ta ei heitu pingelisemast perioodist ning talub ka rutiini, kui see peaks tekkima.

Usaldusväärsus

Ettevõtte kindel struktuur ei tähenda käsutamiskultuuri. Selle asemel toimib meeskonnatöö: töötajaid kaasatakse juhtimisse, neid võetakse kui partnereid. Töötajad tunnustavad Maru Ehitust kui töötajasõbralikku organisatsiooni ja lausa 95 protsenti eelmisel aastal läbi viidud rahuloluuringu vastajatest soovits seda töökohaks ka oma tuttavatele, mis näitab pühendumist ning soovi meie meeskonda kuuluda. Mitu uut kolleegi on tulnud just olemasoleva töötaja kontaktisoovituse kaudu.

Päevakajaline palgalõhe on Maru Ehitusele õnneks võõras, sest töötasu oleb ainult töötaja kvalifikatsioonist, panusest ja vastutuse määrast, mitte soost. Töötasu ja lisahüvedega sama oluliseks peetakse inimesi – kuna kolleegid on innustavad ja hea huumorimeelega, siis

hommikul on lausa rõõm tööle tulla. Paljudest töötajatest on saanud sõbrad, kes käivad läbi ka töövälisel ajal.

Usaldusväärse tööandja kuvandit toetab tulevikutegija tiitel konkursil „Unistuste tööandja 2020”. Ekspertide hinnangul on tegemist tööandjaga, kes hindab ettevõttes töötavaid inimesi ning näeb vaeva nende arendamise, tunnustamise ja motiveerimisega.

Lühidalt kokku võttes teeb Maru Ehituse atraktiivseks tööandjaks ettevõttes valitsev meeskonnavaim.

Edasi liikumisel on kõige määravam ühise suuna ja soovi olemasolu. Ilma selleta võid teha erinevaid uuendusi, korraldada ükskõik milliseid üritusi või pakkuda hüvesid – miski ei toimi pikaajaliselt.

Maru Ehituse töötajate iseloomustusi oma tööandjale saab varsti lugeda director.ee lehelt Unistuste Tööandja rubriigist.



Aune Pükke
AS Maru Ehitus
Personalijuht

maru.ee
ehitus@maru.ee

